

POLITICA INTEGRATA
PER LA QUALITÀ L'AMBIENTE E SICUREZZA E LA PARITÀ DI GENERE

Il GIARDINONE Società Cooperativa Sociale,

è una Cooperativa che opera dal 1996 principalmente nel territorio lombardo nelle aree delle pulizie, dell'igiene urbana, della manutenzione del verde e dei servizi cimiteriali e che ha come **mission quella di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini**. Questa mission è perseguita attraverso lo svolgimento di attività diverse **finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate**.

Il GIARDINONE, per migliorare la qualità del proprio lavoro, conscia della rilevanza che rivestono la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, la prevenzione in materia di sicurezza ed igiene nel posto di lavoro e la soddisfazione dei clienti orientata al concetto di miglioramento continuo, si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di genere che risponde ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023¹ e UNI PdR 125/2022 e mette a disposizione le risorse umane, strumentali ed economiche per perseguire gli obiettivi di miglioramento.

Inoltre, è mantenuto costante l'impegno nel rispettare le leggi e le normative applicabili alla propria attività, allo scopo di garantire la conformità legislativa, il soddisfacimento dei requisiti relativi al servizio erogato, compresi quelli cogenti, il miglioramento della qualità del servizio stesso, nonché la soddisfazione dei clienti.

Alla luce dell'analisi condotta sul contesto in cui la cooperativa affonda le sue radici e dell'analisi dei rischi e delle opportunità relativi ai processi su cui si struttura il Sistema Gestionale, si individuano traguardi aziendali e finalità per garantire il pieno soddisfacimento delle aspettative delle parti interessate.

Pertanto, questa Politica vuole essere il quadro di riferimento per definire e riesaminare periodicamente i traguardi e le finalità della cooperativa:

- incremento delle capacità di inserimento lavorativo attraverso il mantenimento e l'aumento del volume dell'attività al fine di migliorare il benessere della comunità;
- mantenimento di rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione e con le istituzioni con cui la Cooperativa opera, con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano interesse alle prestazioni della Società;
- promozione e sviluppo della mutualità cooperativa;
- mantenimento della conformità alla normativa;
- prevenzione dell'inquinamento attraverso la costante riduzione degli impatti ambientali e contrastando i fenomeni legati al cambiamento climatico²;
- salvaguardia della salute dei lavoratori attraverso la costante riduzione degli infortuni, degli incidenti e delle malattie professionali;
- promozione ed attuazione di ogni ragionevole iniziativa finalizzata a ridurre i rischi e a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale;
- sviluppo di un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le Istituzioni, nella gestione delle problematiche dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori;
- mantenimento di elevati indici di performance in materia di qualità, sicurezza e ambiente, attraverso l'implementazione di sistemi di gestione efficaci e di sistemi di monitoraggio.
- consapevolezza dei lavoratori attraverso la promozione della formazione continua;
- promozione di una sensibilità e rispetto verso il territorio, l'ambiente e la sicurezza;
- costante impegno al miglioramento continuo e all'efficacia del Sistema Integrato e delle prestazioni;
- consolidamento del processo di scissione tra il Management Strategico ed il Management Operativo per la gestione affidabile e credibile dei servizi erogati dalla cooperativa, ove la parte più spiccatamente operativa possa comunicare in modo veloce, efficace ed efficiente con le figure intermedie individuate al di sotto del Management Strategico.

¹ Rev. 1 del 30/06/2024

² Rev. 1 del 30/06/2024

Ulteriormente Il GIARDINONE è impegnato nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In conformità alle linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022, l'Azienda ha implementato un Sistema di Gestione Parità di Genere ed ha nominato un Comitato Guida in coordinamento dell'Organizzazione per la definizione di principi, obiettivi, meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone.

L'Alta Direzione de Il GIARDINONE attraverso la presente Politica dichiara in modo trasparente la propria volontà ad accogliere i temi relativi alla Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e l'empowerment femminile.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'Azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable development Goals -SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno de Il GIARDINONE è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante dell'Organizzazione e pertanto combatte ogni forma di discriminazione nelle fasi di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento legate a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare una discriminazione di lavoratori e lavoratrici state impostate. Tale impegno si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di rimuovere gli ostacoli culturali e promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal genere, esplicitate in specifiche procedure operative che ne gestiscono i meccanismi in ottica di Parità di Genere.

Il GIARDINONE non permette ad alcun componente del proprio personale comportamenti che siano minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, sia nel luogo di lavoro sia, ove applicabile, in altri locali forniti dell'azienda per l'utilizzo da parte del personale.

Il GIARDINONE, inoltre, favorisce la parità di genere privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di parità di genere.

Il GIARDINONE mette a disposizione di tutti gli stakeholders un canale di segnalazione, attraverso il quale notificare, anche in modalità anonima, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, molestia, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di Parità di Genere.

La Direzione si impegna a garantire l'adeguatezza del presente documento agli scopi e agli obiettivi della cooperativa e invita tutto il personale, i propri fornitori, collaboratori e clienti a fornire qualsiasi suggerimento che possa aiutare la Cooperativa a migliorare.

La Direzione



Laura Gallo
Soc. Coop. Soc. IL GIARDINONE
Cascina Flora - 20085 Locate Triulzi (MI)
Tel. 02.90732026 Fax 02.90470614
P.IVA 11705860150